



INFORMATIVO

A VOZ DOS COMERCIÁRIOS



Sindicalismo Combativo, Ético e Cidadão.

Filiado **FECOMBASE**
Federação dos Empregados no Comércio
de Bens e Serviços do Estado da Bahia



Ano: 3 - Nº 11 - Simões Filho - 2014

Tiragem: 3.000 exemplares

SINDICATO E MAGAZINE LUIZA, POR ACORDO IDEAL PARA OS TRABALHADORES.



No dia 11/09/2014 o Conselho de Colaboradores e Gestão de Pessoas, receberam a presença do Presidente do Sindicato dos Comerciários de Simões Filho, para tratar dos assuntos voltados a área de benefícios como PLR, Banco de Horas, Horas extras, Ticket Alimentação, dentre outros. A reunião teve como principal objetivo, alinhar e entender as políticas praticadas pela empresa para os colaboradores que ficam lotados no Centro de Distribuição, com intuito de agregar ainda mais os benefícios que são oferecidos atualmente. Salientamos que esta foi a segunda reunião para analisar as propostas de acordo proposto pela empresa, também houve entendimento com Conselho de Colaboradores e Gestão de Pessoas da loja Magazine Luiza do centro de Simões Filho.

BENEFÍCIOS DA TAXA ASSISTENCIAL, e o SUGADOR!

Prezado trabalhador comerciário, além dos benefícios sociais devolvidos aos trabalhadores e dependentes como acima apresentado, então você tem tudo isso por R\$13,00 (Treze Reais) então só isso não paga o serviço de manicure, além de garantir os serviços sociais, o trabalhador contribuinte e quem tem as prioridades de utilizar o sindicato, então àquele que não contribui é o que mais usufrui sugando os colegas que pagam o sindicato, este trabalhador não contribuinte deve ser os mesmos que atrapalham as metas para os colegas não receber as premiações. O sindicato é quem dá a cara para cobrar os direitos trabalhistas sem expor os trabalhadores, é muito comum as empresas ficarem lembrando e forçando a barra para os empregados não contribuir com sindicato, porque sem sindicato o empresário fica livre leve e solto para negar os direitos devido, **COMERCIÁRIOS, FIQUEM EXPERTO**, seu patrão afasta você do sindicato porque ele **QUER TAMBÉM SUGAR VOCÊ**.

TRIÊNIO

A partir de 03 (três) anos de empresa, trabalhador recebe 3% do salário, **QUEBRA DE CAIXA**, O trabalhador recebe 10% sobre o salário

JORNADA DE TRABALHO, 44 (Quarenta e Quatro Horas Semanais, sendo que o trabalhador trabalha de Segunda à Sexta 08 (Oito) Horas Normais. Sábado às primeiras 04 (quatro) horas são normais e as restantes são Horas Extras.

SALÁRIO FAMÍLIA, Cota por filho até 14 anos de Idade. Salário até R\$ 682,50 Recebe R\$ 35,00. De R\$ 682,51 até R\$ 1.025,81 Recebe R\$ 24,66 Acima de R\$ 1.025,82 Não tem direito a cota.



SIMÕES FILHO-BA/2014

Em breve, começa o 8º Campeonato de Futebol dos Comerciários, o qual vem fazendo a integração da categoria comercial, com premiações personalizadas.

ATENÇÃO, NÃO VOTE NO CANDIDATO PATRÃO!

Otto555 SENADOR
RUI 13 DILMA GOVERNADOR PRESIDENTA



O Sindicato dos comerciários acredita nestes nomes para continuar a defesa dos Direitos Trabalhistas, previdenciário dos trabalhadores. Então, **Otto senador 555, Dep. Federal Daniel Almeida 6565 e Dep. Estadual Neginho 65396.** Vamos juntos combater os empresários no congresso. Não vote nos candidatos do patrão.



DANIEL ALMEIDA, DESTAQUE NO CONGRESSO, COMPROMISSO COM OS TRABALHADORES!

O deputado federal do PCdoB na Bahia, **Daniel Almeida**, está na lista dos 100 parlamentares mais influentes no Congresso Nacional, de acordo com o Departamento Intersindical de Assessoria Parlamentar (Diap).

“Pessoalmente também me honra muito, no meu terceiro mandato como deputado, ser incluído pela terceira vez entre aqueles que são levados em conta, ouvidos e que ajudam formular a política em favor do Brasil aqui no Congresso. Este reconhecimento nos estimula a continuar trabalho em favor do povo do Brasil e do povo da Bahia, principalmente os trabalhadores”, acrescentou.

“Eu acho que o Diap percebeu o que tenho procurado desenvolver, que é dialogar muito, conversar muito. A articulação faz parte do funcionamento do Congresso”, declarou.

Fonte: Portal Vermelho Bahia



NIVALDO DÓREA VEREADOR E SEGUNDO MANDATO.

Neginho dedicou sua vida e história política em defesa dos direitos sociais. Sua caminhada junto aos movimentos sociais resultou na sua filiação ao PCdoB para sua caminhada política.

Sinceridade e comprometimento com as causas sociais são as marcas do Vereador Neginho. Na Câmara, como 2º vice-presidente nessa Legislatura defende melhorias para o povo de Simões Filho e tem como objetivo lutar para garantir políticas públicas para os jovens e para os usuários da assistência social. Neginho tem uma trajetória de fé e compromisso em defesa da vida.

Proposta de trabalho será pautada em cima da melhoria permanente por uma melhor qualidade de Vida Para a População de Simões Filho. Vamos Trabalhar por melhores condições na EDUCAÇÃO, SAÚDE, ESPORTE, CULTURA, EMPREGO E RENDA, TRANSPORTE, HABITAÇÃO E INFRA ESTUTURA PARA NOSSO MUNICÍPIO.

Fonte: <http://www.camarasimoesfilho.ba.gov.br/vereadores/nivaldo.php.em> 09/09/14 as 09:12hs

Eleições 2014



BOCA NO TROMBONE!!!

COLUMBIA CEFRINOR/EADI

A empresa quer implantar Banco de Horas para explorar mais ainda seus empregados do Gelo Seco (mistura da poeira infernal da EADI com o frio violento da Cefrinor, aquela que já abriu suas câmaras para esquentar e não pagar insalubridade).

Esta empresa usa dos meios mais escusos para se dá bem, em 2013 pediu para um político local pedir para o Sindicato dar uma aliviada nela, é mole?

O político poderia cuidar mais do Cia na pavimentação, iluminação, capinagem e transporte.

PLR fica esperto, a empresa não se manifestou, pelo jeito vamos pro pau.

A galera tem de carregar 700 caixas por turno cada, além do pau viola ainda tem um chefe por lá metendo pressão, segundo a galera é o descobridor do 'Brasil'.

Obrigando o empregado a fazer suas vontades, diz que ao peão não tem problema, quem tem é a empresa.

MAGAZINE LUÍZA

Depois de implantar uns acordos em outro Estado, a mesma quer fazer o mesmo na Bahia, trazendo um PF (prato feito) empurra a goela abaixo dos Sindicatos e Empregados, tem de negociar para o empregado aprovar, onde se viu 15% do salário ser PLR? Essa é a empresa que cuida dos seus empregados.

INSINUANTE / RICARDO ELETRO

Estas não tem jeito mesmo, os imóveis estão desabando, o sistema falha, um dia nem água para os empregados beberem tem, vai ser cego assim lá longe, para não ver que estas lojas virarem bodegas. Insinuante falta filtro de bebedor d'água constante, o Sindicato está disponibilizando a doação de água mineral para os trabalhadores de ambas.

COMÉRCIO DE SIMÕES FILHO I.

Está com as perspectivas péssimas, precisando de reestruturação, os empresários se qualificarem com gestores de negócio, aprenderem a comprar, fazer estoque e venderem. Para depois treinarem seus empregados, ai ambos saiam ganhando.

Temos observado muitos comerciantes desleais em nossa cidade, muitos vêm de outras cidades, abre suas portas, sem alvará, nota fiscal, tem empresas que vendem aqui e emitem nota fiscal de outra cidade. Mutirão de fiscalização já. Receita Federal, Secretaria do Estado, Secretaria do Município, Delegacia do Consumidor e Vigilância Sanitária.

COMÉRCIO DE SIMÕES FILHO II

Precisa rever o crescimento do comércio local, o mesmo não disponibiliza de imóvel adequado e também estão com suas infra-estrutura comprometidas, com as ruas, galerias, esgoto que transbordam, com chuvas mínimas invadem as lojas e provocam queda de energia elétrica e dificuldade de implantar redes telefônicas, assim é comércio de roça.



FAMA MÓVEIS! CASA NOVA E MAUS MODOS!

É fama de desrespeito aos trabalhadores, quando se mudou para loja nova, obrigou todos empregados a lavar a loja e fazerem a mudança.

A mesma tem "Fama" de pagar as horas extras por fora dos contra-cheques segundo seus empregados homologados no Sindicato, deixando de recolher os encargos e fazer as integrações rescisórias.

CONTRA PARTIDAS PARA ACORDO DE BANCO DE HORAS.

O Sindicato é totalmente contra, pois esta prática é prejudicial para o trabalhador, pois as empresas não tem a capacidade de gerenciar.

O empregado quer receber salário e suas horas extras, não folga, já se viu quem ganha comissão passar o dia longe das vendas? Se liga lojistas!

Mas quem quer Acordo de Banco de Horas o Sindicato pede:

- Corrigir ou implantar o vale cesta para R\$ 270,00.
- Estender plano de saúde aos demitidos até 90 (noventa) dias do vencimento do aviso.
- Auxílio creche 30% do salário, estendendo aos pais, viúvos, solteiros e separados, detém guardados filhos.
- Vale cultura.
- Não aos trabalhos Domingos e Feriados.

AOS EMPREGADOS CONTRIBUINTES COM AS TAXAS E SEUS DEPENDENTES: ESPOSA/ESPOSO, FILHOS/FILHAS, PAI E MÃE.

SERVIÇOS JURÍDICOS: Para assistência ao trabalhador e dependentes, atendimento nas Segundas, Terças e Quartas Feiras das 13:30hs às 16:00hs.



Dr. Valério Cajui
Advogado

SALÃO DE BELEZA: Cabeleireira, Manicure e Pedicure, buscando elevar a alto estima dos trabalhadores e dependentes, atendimentos de Segunda a Sexta Feira com horário agendado, Um Atendimento Por Mês.



ODONTOLÓGICOS: Realizações dos procedimentos clínicos, os trabalhadores contribuintes terão direito junto com seus dependentes oficiais a determinados números de procedimentos gratuitos semestralmente.



CONVÊNIOS COM FACULDADES: Desenvolvida pela FECOMBASE, beneficiando os comerciários da Bahia por meio dos Sindicatos Filiados.

CONVÊNIOS COM CURSOS PROFISSIONALIZANTES: Requalificando os trabalhadores e preparando mão de obra altamente capacitada para entrar no mercado de trabalho de Simões Filho e Região.



SINDICATOS ÚTEIS, EM SIMÕES FILHO:

• Sindmetropolitano (Vigilantes)
Tel.: 3622-2759 / 1411

• Sindfarma (Trab. Farmácia)
Tel.: 3322-2394

• Sindicato Rural S. Filho
Tel.: 3295-3285

• Sindicato Metalúrgico S. Filho
Tel.: 3296-1750

• Sintercoba (Trab. Cozinha Industrial)
Tel.: 3622-0722

• Sindhotéis (Trab. Rest. Lanch. e Hotéis)
Tel.: 3322-0333

• Sindicato de Trab. de Panificadoras
Tel.: 3381-4353

• Sindsaúde
Tel.: 3622-6643